





# Выходзьце з сустрэчным!

Менская ф-ка „Беларуска“ пасьпяхова змагаецца за ліквідацыю прарыву. Сустрэчны прамфінплан мобілізуе ўсе ўрадавыя рэсурсы і магчымасьці, накіроўваючы іх на справу сацыялістычнага буд-ўцтва. Віцебскі завод „Чырвоны Металіст“ пастарому ня выконвае свайго прамфінплану. Прадцыпліны не пастаўлена на малежную вышыню. Завод выконвае свайго пляну пры

„Чырвона-металістаўцы“! Ліквідуецца ганебныя прарывы, выходзьце насустрач новаму году з сустрэчным прамфінпланам!

ЛІСТ З ВІЦЕБСКУ

Крупцы пры па сустрэчнам прамфінплану

## Там, дзе няма сустрэчнага

## Дамо сустрэчны

Завод „Чырвоны металіст“ да гэтага часу знаходзіцца ў крытычным становішчы, у сувязі з тым, што да сёньняшняга дня дакладна не вядомы тэрмін пераходу на новы выпуск вырабаў, якія вікозі раей не вырабляліся ў СССР (шматдрабязкі і карыяры). На гэтых вырабах яшчэ няма дэталі, якіх, што ставіць завод, як ніколі, у тупік, ня глядзячы на тое, што прамфінплан даўно даведзён да цэлу і заданьне дайшо да кожнага варштата. Завод не знаёмы з сваім заўтрашнім днём, бо выраб плугоў старых мэрка, транспарціроўных пунктаў, вёдер і вёлак у блэйшым наўтара-два месяцы павінен быць скончаны.

1-га кастрычніка завод павінен перайсьці на новыя віды сельска-гаспадарчых машын, як параконныя плугі маркі ДТН, плугі маркі ОЛКСМ, бораны „Эбэргарда“ (прыцэпным боранам лугавым, драбязкі і карыяры).

На прэжы Белмэталіаб'яднаньня завод 1-га каст. павінен быць пачаў пераабсталяваньне. Але за-стаецца невядомым, ці зможа завод выканаць новую работу, бо „Гіпромаш“, замест прадстаўленьня эскізаў і прэжы да 1-га жніўня, зможа даць іх толькі каля 20-га, значыць завод зьдольне прыступіць да пераабсталяваньня, выпрацоўкі дэталей і штэмпаваньня 1-га жніўня толькі 10 верасня. Гэта стварае вялікую пагрозу ў справе выкананьня прамфінплану. На 1930-31 гаспадарчы год завод па кантрольных лічбах, даных Белмэталіаб'яднаньнем, павінен выпусціць на 6.750.000 рублёў прадукцыі. Вытворчая праграма на год складае 30.000 плугоў маркі ОЛКСМ, 70.000 плугоў ДТН, боран „Эбэргарда“—2550, 1000 балотных трактарных плугоў, 2500 лугавых боран і інш.

### Вытворчыя амліі бязьд ейнічаюць

Іа глядзячы на ведзвычайна напружаньне становішча ў справе выкананьня заводам прамфінплану, заводскіраўніцтва і заводскі прамфінплан толькі адну вытворчую вараду, на якой абавязаны кантрольныя лічбы на 1930-31 гаспадарчы год. Непасрэдна ў масах, у самым цэлу, заводскія арганізацыі чамусьці не парашылі абавязь прамфінплану, тлумачычы мабыць тым, што ён яшчэ ня мае пад сабой цьвёрдага глебы. Да рэч, трэба дадаць, што ўсе пэх выд вытворчыя камісіі не працуюць і не падаюць надзеі на жыцьцё.

Вытворчыя камісіі дэзаапрацоўчага цэлу зусім дэмабілізаваліся і ня цікавіцца вытворчасцю. На пра-

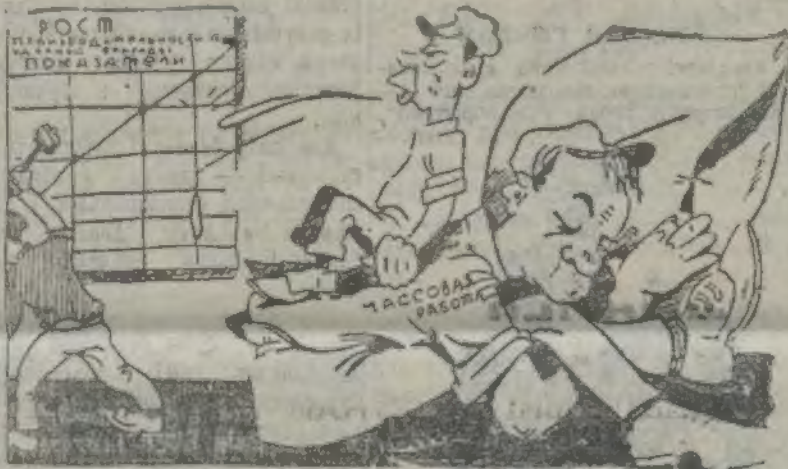
це толькі таму, што ў хуткім часе, у сувязі з спанчэньнем выпуску ўвесь дэзаапрацоўчы пэх пераходзіць пад веданьне прамфінплану. Вытворчая варада ліцейнага цэлу, як і ўвесь ліцейны пэх, зусім ня цікавіцца пытаньнем вытворчасці і свабодна не мобілізавала ўвагу рабочых на выкананьне свайго праграмы, на барацьбу за палепшаньне якасьці прадукцыі. Брак у свой час даходзіў да 13-14 процантаў, замест нормальных 5, за што заводскія арганізацыі былі распушчаны вытворчай камісія разам з усім пэхамітэтам.

Іа дэпш працуе і вытворчая нарада механічнага і тактычнага цэлу. Нікай працы ў цэлу з сва-

на пастава. За 20-30 хвілін да гудку штурхаюцца рабочыя вакол заводзкіх варот, каб хутчэй заняць чаргу за абедам у сталовым або ў прадуктовым ларку. Інструктары цэлу і заводскія арганізацыі слаба змагаюцца з гэтым, мотануючы, што з гэтым злом цяжка вёсці барацьбу, бо ЦРК ня прывозіць дастаткова колькасці абеду. Нікай растлумачальнай работы з рабочымі на барацьбе з гэтым пэхавым камітэтам і ў прыватнасці культургі не праводзіць. Прагулы і астаноўкі варштатаў і машын да гудка прымаюць сыстэматычны характар. Трэці квартал гаспадарчага году даў пагражаючую лічбу парушэньня правіла ўнутранага распа-

### Адны „закатчы“

3-я слабое масьвае работы вакол у арышта выхадзіць так, што добрыя паказчыкі работы ударнік-у зводзіцца ў нішто абыякавымі адносінамі асталых рабочых.



— Коментарыяў непаграбна

імі рабочымі яна не праводзіць, чакаючы нейкай дапамогі з боку заводу. Толькі вытворчыя камісіі фавэрнага цэлу праводзіць вялікую працу сярод сваіх рабочых; наладжвае гутаркі на вытворчых тэмах і інш.

### Не хіпае рабочых

Недахоп сартавога жалеза для плугоў, які адчуваўся раней, цякам вынічан. Для прадукцыі, якая зраз выпускаецца, сыравіны ханас даволі. Заводакіраўніцтва дае за-яўку Металіаб'яднаньню на новыя віды сыравіны для будучай прадукцыі, але, на жал, патрэбнай гарантыі завод лічыць не атрымаў. Вялікі недахоп у кваліфікаванай сіле адчуваецца на заводзе. Недахоп 15 такароў пераапрацоўвае такарнаму цэлу перайсьці на бесьперанайну. У сельскагаспадарчым цэлу таксама не ханас рабочых сельскароў вышэйшых разрадаў. Усё гэта стварае пагрозу выкананьня прамфінплану. Прадцыпліны на заводзе знач-

радку. Адміністрацый было наложана 126 спанчэньняў.

Пытаньне адміністрацыйнага разгледзена і абавязавалася яшчэ раней у цэлах на сходах. Тут прысутнічала зусім пазначаная колькасць рабочых. Завком не мобілізуе заводскую грамадзкую на барацьбу за прадцыпліну.

### Бяз ру я і без...

Соцсаборніцтва і ўдарніцкі рух аханіў летась амаль увесь заводскі колектыв. Цяпер-жа шмат брыгад і пазасобных рабочых, якіх раней абавязьцілі сабе ўдарнікам, працуюць зусім не па-ўдарнаму. Але хвала сацыялістычнага саборніцтва аханіла лепшыя колы працоўных. Іа так даўно фабэрны цэх, дзе працуе каля 35 рабочых, абавязьцілі сабе ўдарным і значна зьнізіў рас-тэчку. Брыгада з 6 дэзучат-вучаніц сельскагаспадарчага цэлу, якая працуе на транспарціроўных пунктах, абавязьціла сабе ўдарнай і ўзяла на сабе абавязак у парадку соцсаборніцтва выконваць працу, якую раней выконвалі 9 дарослых рабочых. Іа следзячы на пазьмешкі, ўдарнікі добра спраўляюцца з сваёй працай, але віта гэтай працай ня кіруе. Цэхавыя камітэты да гэтага часу не перайшлі на новыя формы і мэтады работы і не выявіліся тварам да вытворчасці, што, бязумоўна, адбіваецца на выкананьні прамфінплану і правядзеньні соцсаборніцтва.

Партыйна-профэсійна-арганізацыйнаму заводу „Чырвоны металіст“ павінен зрабіць свае арганізацыйныя вынікі. Чырвонаштан-дартны завод павінен прадаваць па-ўдарнаму. Г. Каган.

Прыму у выкананьні прамфін-плану, які меў месца ў перыяд перша-га і другога кварталаў бягучага гаспадарчага году на фабрыцы „Беларуска“ за 10 звылов, месяцаў працы, не пакрыты. І зараз, калі гаспадарчы год падыходзіць к канцу, фабрыка мае значную запазычанасьць у выкананьні прамфінплану. Галоўнай прычынай прарыву паслужыла тое, што да працы фабрыкі на бягучы гаспадарчы год партыйная, комса-мольская і профэсійная арганіза-цыя фабрыкі вышлі непадрыхта-ванымі. Вырашэньнем тэрагу важ-нейшых гаспадарчых пытаньняў, як зьясьпечаньне сыравінай, падрых-тоўка кваліфікаванай сілы, уста-ноўка новага абсталяваньня, фаб-рычныя арганізацыі не займаліся. Нават і тады, калі гаспадарчы год падыходзіць к канцу, фабрыка ня было існавала толькі на паперы. Толькі пазначаны прарыв у першым квартале прымусяць фабрычныя арганізацыі прачынуць ад сыначкі.

Праца, якая зраз разгортваецца на фабрыцы на распрацоўцы су-стрэчнага прамфінплану, свядчыць аб тым, што фабрычныя арганіза-цыі ўлічылі зьмену прарываў бя-гучага году. Шырокая растлумачальная і арганізацыйная праца аханіла ўсіх рабочых фабрыкі. Ком-самольскія і рабочыя стоды, вы-творчыя, пэхавыя наравы і, нарэш-це, рабочыя цэлы разьбіліся на процэсах працы. Рабочыя кожнага процэсу складаюць брыгаду, на чале якой стаіць брыгадзір, вылучаны фабрычным вытворчым сектарам і да якой прымацаваны працаўнікі канторы. У такім складзе брыгада распрацоўвае сустрэчны прамфін-план свайго процэсу. Тут-жа вылі-чваюць звыскі месцы і ўносяць пра-пановы для іх зьнішчэньня. Такіх прапаноў ужо існава каля 50. Па-сіль спанчэньня працы брыгад ад-будуцца цэхавыя нарады, пасля іх парад-агульна-фабрычная конфе-рэнцыя па складаньні сустрэчнага прамфінплану. Але гэта яшчэ ня ўсё. Маркуецца пуск 3-го зьмены, пуск новага масьвага цэлу. Фаб-рыцы патрабуюцца сыравіны значна больш, чым у бягучым годзе. На-

трабуюцца кваліфікаваная сіла і свабоднае ўстаноўка ляваньня. Між тым, значна часткі абсталяваньня да гэтых ня аданы. Масцовыя машыны лічбы заводу „Энэргія“ і „Іар“ амаўляюцца прымаць а кіруючыя органы, у насць Белхэмаб'яднаньне, ня робяць для забясьпечаньня рыкі сыравінай і абсталяваньня гэтых пытаньняў зраз у увагі партыйнай, профэсій-комсамольскай арганізацыі кі, якіх працуюць над выра-шэньнем гэтых задач і мобілізуюць іх увагу рабочых.

Іацэнка КСМ вылучыла 16 самольцаў актывістаў для ў працы брыгад на складаньні стрэчнага прамфінплану. „Кавалерыя“ біра на сабе на над працай арганізацыі на печавую фабрыку сыравінай часовай устаноўцы абсталя-Комсамольцы кіруюць бры-звытворчымі нарадамі, уае-каштоўных зытворчых пра-Але факт наядунага роспуску ударных брыгад у грэбінцы у якіх уваходзілі і комса-ва лже-ударніцтва і бязьдоль-сведчыць аб тым, што ўсе комсамольцы павярнуліся рам да вытворчасці. Мэ-комсамольцы ўцякаюць в-цных нарад. На фабрыцы ладзе, якая наядуна пра-вытворчасць. Аб ёй мож-што яна на ўдзельнічае ў даўніцтве.

Пасьпяховае-ж вырашэньне надыходзячага гаспадарчага трабу пагалоўнага паварт-самонцаў да вытворчасці, лоўнага ахопу моладзі са-цтвам. Над вырашэньнем г-даны павіна зраз прадава-ічылка і кожны комсамоль-выхоўваць прышоўшую каб кожны комсамольц с-кладам павіў за сабой бесьп-моладзь, што нацпрадаць дасьць магчымасьць сустр-падарчы год на ўсёабро-і. Масьва Ф-ка „Беларуска“, Менс-

## Адчыняюцца новыя кузьні кадраў

Існуючае зраз профтэхнічнае сетка ня можа задаволіць запатра-баваньняў у кваліфікаваных кад-рах. Сетка ў Віцебску і акруа адчыняецца шэраг новых устаноў, якіх будучь рыхтаваць спецыя-лістых розных галін. Зооінстытут на 300 асоб, Падінстытут (2-х гадо-вы) рыхтуе настаўнікаў і П кон-самітодак, прыём на 300 асоб, шэраг тэхніку на 60 асоб, па-дагётчыя курсы пастаўнікаў на 100 асоб, падкурсы дашкольных работнікаў на 100 асоб, профтэх-школа на базе 7-міголі агітатры-налет будучаўніцтва ў Гаралотым раёне на 80 асоб, профтэхшкола электратэхнікаў на лўрэйскай мове на 80 асоб, рабфак пры ф-цы „Дзвіна“ на 200 асоб, рабфак у Чашніках і Высачавах на 80 асоб, профтэхшкола на вырабу цацак на 400 асоб (для саматужнай працы-словацы).

Апрача гэтых адчыняецца шыро-кая сетка курсаў па павышэньні кваліфікацыі рабочых; курсы бу-дучь існаваць на ўсіх будучых ад-

прымястах, і сетка вутра-когасьцінава.

Організацыя таксама са-саў на падрыхтоўцы ў ра-вучальныя ўстановы: Вува, кумы. На лініі Саміравае-куецца арганізацыя школы нава тыпу па агітатрына-даўніцтву, па кэрамінчай і школы па дэзаапрацоў-ключна для саматужнай пра-васці. Трэба мець на ўва-ўсё гэта новыя ўстановы, той старой сеткі, якая тэ-шыраецца ў колькасці пры-2-3 разы, а пелаторыя—рав.

Організацыя новых ўста-трабу ад нас больш нап-ці ў пытаньні ўжываньня лепшым котынгентам ад-складам спецыялістаў і на-каў.

Трэба зраз-жа разьвіну-кую кампанію падрыхтоў-выма навуцальнага году.

## ЦК ЛКСМБ і яго органу „Чырвоная Зьмена“

Райны сход комсамолу Самавалаўскага раёну, заслухавшы да-клад аб выніках XVI зьезду УсёКМ(б) пачаў і поўнасьцю далучаюцца да разьвешчана XVI зьезду і абавязваецца выканаць з гонарам пастаў-леныя зьездам задачы.

Устаноўлены ЦК ЛКСМБ кантрольным лічбам на сілосаваньне і сьвінагадоўлі выкананьне поўнасьцю. Абавязваемся прыкласьці ўсю зьвер-гію на выкананьне зьезду: Комсамол—за сілос і вырашэньне пробле-мы сьвінагадоўлі.

X зьезду ЛКСМБ будзем рапартаваць аб нашай рабоце.

Прэзыдыум Райсходу.







